

## Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015 – Borger & Arbejdsmarked

### Tiltag, der er igangsæt på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Mangler lokaler i Ydelsesteamet. Der sidder 3 personer på et 2-fagskontor. Det er en udfordring da kontorerne er meget smalle og slet ikke opfylder AT's krav om afstand bag skrivebordene	Til dels løst ved at Ydelsesteamet har fået tildelt et lokale til 2-3 personer og øget brug af mødelokaler i møderumsafsnittet til borgersamtaler hvor det så er muligt at medbringe trådløs alarm.
Mangler lokaler i Team Ung i Uddannelse. I nogle små kontorer sidder 2 personer. Når der er borgersamtaler må en kollega forlade rummet. 2 kontorer er så små at medarbejderen ikke sidder sikkerhedsmæssigt korrekt i f.t. borgeren. AT har foretaget uanmeldt besøg og Jobcentret har fået et påbud om at finde løsninger så medarbejderne opfylder AF's krav i f.t. ergonomi og sikkerhed.	Jobcentret har midlertidig "lånt" 2 ekstra lokaler fra BUF for akut at afhjælpe udfordringen.
Mangelfuld rengøring på kontorerne	De teams der har anført mangelfuld rengøring er blevet bedt om at lave et notat på hvad udfordringen er. Herefter vil der blive taget kontakt til rengøringsselskabet
Der er ikke nok kendskab til brandberedskab: Nødudgange, skumslukkere og brandhaner. Hvordan skal man som medarbejder agere hvis uheldet sker.	Der har været holdt brandøvelse og gennemgang af nødudgange, skumslukkere og brandhaner ved konsulent fra beredskabsenheden i Varde kommune. Derudover vil en arbejdsmiljørepræsentant en gang i kvartalet invitere nye ansatte til en gennemgang af udstyr.
Ønsker om håndgel i gangarealerne	Dette er opsat i f.t. de foreskrifter der er for håndgel.
Støjgener	Et fællesansvar hvor vi har drøftet at alle tænker over hvilken slags fodtøj man har på. Sæt mobilen på lydløs når du går i gangarealerne og undgå at gå i gangarealet og tale i mobiltelefon. Gå væk fra gangarealet hvis du skal tale med en kollega.
IT systemer <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Langsomme PC</li> <li>2. Mangler IT-uddannelse</li> <li>3. Lang reaktionstid i f.t. serviceydelser fra IT-afdelingen</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alle PC er under omskiftning i Jobcenter og Ydelsesteam. (PC renses og opgraderes med ram)</li> <li>2. Der findes allerede intro for nyansatte. Det vurderes om der skal yderligere til.</li> </ol>

	<p>3. Drøftet at den enkelte medarbejder skal kontakte sin teamleder eller fællessekretariat hvis der opleves lang reaktionstid. Teamleder eller fællessekretariat kontakter herefter IT-afdelingen om hvilke muligheder der er.</p>
<p>I sommermånederne er der meget varmt på kontorerne der vender mod p-pladsen ved hovedindgangen på Frisvadvej. Problemet er størst i ekspeditionslokalet i stueplan.</p>	<p>Vi har fået installeret et køleanlæg i lokalet i stueetagen. Herudover er der lavet en gennemgribende justering og forbedring af ventilationsanlægget i hele tårnet. Det har betydet, at anlægget nu kører med maksimal virkning i hele bygningen.</p>
<p>Der er et meget generende solindfald fra vinduerne der vender mod p-pladsen ved hovedindgangen.</p>	<p>Det har været undersøgt om der kan sættes solfilm på vinduerne. Det er ikke muligt, da det vil betyde en meget forøget risiko for at ruderne revner.</p> <p>Der er derfor i stedet indhentet tilbud på montering af udvendige solgardiner, som automatisk kører op/ned afhængig af sol og vind. I første omgang på det store vindue i ekspeditionslokalet.</p> <p>Det er ikke afklaret om regionen vil tillade opsætning af denne type solgardiner og finansieringen er heller ikke på plads endnu. Ved samme lejlighed er der indhentet tilbud på montering på de små vinduer i bygningens andre etager.</p>

### Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Lokalemangel	Er midlertidig løst med de bedst mulige rammer der er her og nu. Der arbejdes løbende med langsigtede løsninger, men som ikke kan besluttes af den enkelte afdeling. Mange afdelinger i kommunen er i spil i f.t. at skabe en helhed hvor nærhedsprincippet er i fokus.

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen ([lean@varde.dk](mailto:lean@varde.dk))

Børn & Unge: Birthe Lastrup ([bile@varde.dk](mailto:bile@varde.dk))

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast ([kakk@varde.dk](mailto:kakk@varde.dk))

Øvrige: Ragnhild Sigaard ([rasi@varde.dk](mailto:rasi@varde.dk))